

■ HDP

Světová banka zvýšila odhad čínského růstu

Světová banka zvýšila odhad letošního růstu čínské ekonomiky na 6,8 procenta, zatímco dosud počítala s růstem o 6,7 procenta. Hospodářství těží z růstu spotřeby domácností a ze zahraničního obchodu, uvedla banka. Pro příští rok SB nadále počítá s růstem o 6,4 procenta a v dalším roce o 6,3 procenta. Podle ekonomky Světové banky Elitzy Milevaové vytváří rychlejší růst Číny příznivé podmínky pro reformy.

■ KAVÁRNY

CrossCafe letos čeká tržby 244 milionů

Franšizový řetězec s kávou a koláči CrossCafe zvýšil loni tržby o 28 procent na 217,7 milionu korun. Letos by se měly zvednout o 12 procent na 244 milionů korun. Řetězec dále zvyšuje počet poboček, letos o čtyři, jedna se pod názvem Cors Café z firmy oddělila. Na konci letošního roku by jich mělo být 23, sdělili ČTK zástupci firmy. Hospodářský výsledek neuvědli.

■ MALOOBCHOD

Hobbymarkety OBI loni zvýšily zisk o 22 procent

Německé hobbymarkety OBI v Česku loni zvýšily tržby o 18 procent na 6,2 miliardy korun. Zisk řetězce stoupl o 22 procent na 358 milionů korun, uvádí společnost ve své výroční zprávě. OBI na konci loňského roku provozovalo v Česku 33 hobbymarketů. Z hlavních konkurentů OBI zveřejnil výsledky Hornbach, kterému ve finančním roce 2016/2017 vzrostly tržby o 15 procent na 6,4 miliardy.

■ LETECKÁ DOPRAVA

Ryanair se snaží získat zpět důvěru svých pilotů

Irské nízkonákladové aerolinie Ryanair se snaží získat zpět důvěru svých pilotů, kterou ztrácí. Uvedl to podle listu Irish Independent nový provozní ředitel podniku Peter Bellew. Dodal, že aerolinky musí začít přistupovat k zaměstnancům jako k „normálnímu lidským bytostem“. Ryanair se rozhodly uznat odborářské organizace pilotů, což vedlo k odvolání stávky plánované na dnešek.

Firmy nabírají pracovníky po celé Evropě. Neobsazených míst přibývá

Adam Váchal
adam.vachal@economia.cz

S ehnat zaměstnance v Česku je stále těžší. Počet míst, která firmy nabízejí prostřednictvím úřadů práce, v listopadu opět vzrostl. Neobsazených je již 213 790 pracovních pozic, což je vůbec nejvíce v historii Česka. Podniky přitom potřebují nabírat lidi. Tuzemská ekonomika zaznamenává jeden z největších růstů v Evropě. Firmy mají dostatek zakázek, na kterých mohou vydělat a díky tomu rychle růst. Brzdí je v tom však právě nedostatek kvalifikovaných pracovníků.

„Trh je vyčerpaný. Kvůli extrémně nízké nezaměstnanosti už není, kde brát nové lidi. My už dnes dokonce zaměstnáváme i vězně, což se tu historicky nedělo. Proto si myslíme, že je třeba přijmout krátkodobé a protikrizové opatření a umožnit příchod pracovníků ze zahraničí, kteří pomohou situaci zlepšit,“ řekl na Fóru Hospodářských novin viceprezident Svazu průmyslu a dopravy Radek Špicar.

Ten kladně hodnotí vládní opatření, které před rokem umožnilo českým firmám získat středně a méně kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny. Od zahájení projektu v srpnu 2016 do konce listopadu letošního roku podaly firmy po celém Česku v rámci Režimu Ukrajina přes 1300 žádostí o více než osm tisíc uchazečů.

Situace však komplikuje zdlouhavá administrativa. I přes urychlené řízení firmy na svého zaměstnance z Ukrajiny čekají více než půl roku. Může za to velký zájem i nedostatečná kapacita konzulátu ve Lvově. Česká společnost, která tak nyní o ukrajinského pracovníka požádá, si na něj počká minimálně do jara příštího roku.

To české podniky nutí poohlížet se v jiných zemích. „Aktuálně se u nás bavíme o možnosti nabírat

Fórum HN
Hlavními řečníky diskuse byli viceprezident Svazu průmyslu a dopravy Radek Špicar (vlevo) a odborový předák Josef Středula (vpravo). Akci moderoval šéfredaktor HN Martin Jašminský (uprostřed).

Foto: HN - Zbyněk Pecák



„Je třeba přijmout krátkodobé a protikrizové opatření a umožnit příchod pracovníků ze zahraničí“

Radek Špicar
Viceprezident Svazu průmyslu a dopravy

zaměstnance z Rumunska a Bulharska. Jedná se o země, které jsou součástí EU a přísnou lidí je tak z pohledu evropské legislativy snazší,“ říká předseda představenstva stavební společnosti Hochtief Tomáš Koranda.

Firmy shánějí lidi i ve Španělsku

Podle personálních agentur se firmy v poslední době snaží přilákat také pracovníky z jihozápadní Evropy. „V průběhu letošního roku jsme dovezli několik stovek zahraničních pracovníků, novou lokalitou se stalo například Španělsko nebo Itálie, a to především z oblastí, kde je v těchto zemích vysoká nezaměstnanost,“ říká provozní ředitelka personální agentury Adecco ČR Alena Kubová.

Zatímco dříve se ze západní a jižní Evropy do Česka stěhovali za práci především specialisté na pozicích vyžadujících vysokou školské vzdělání, dnes se podle agentur jedná i o zaměstnance pro výrobu. Těm však musí firmy nabídnout dostatečně vysoký plat, aby je do svých podniků přilákaly.

Přestože do Česka ze zmíněných zemí míří více lidí než dříve, nejedná se o masovou záležitost jako v případě Ukrajiny. „Pracovníky z Evropské unie by bylo samozřejmě jednodušší v Česku zaměstnat, nemají však takový zájem,“ vysvětluje Špicar.

Zmínuje přitom právě Rumunsko. Tamní ekonomika roste nej-

rychleji v celé EU a pozitivní situace tak nenutí tamní obyvatele odcházet. Ve Španělsku je sice dvouciferná nezaměstnanost, přesto se Španělé do českých továren ve velkém nehrnou. Důvodem je vzdálenost od rodné země, ale i chladnější klima.

Ze Srbska může být druhá Ukrajina
Výsledkem je, že obyvatel zemí EU, kteří jsou ochotni odejít za prací do Česka, není dostatek, aby se tím vyřešil problém s rostoucím množstvím neobsazených pracovních míst. Podle Hospodářské komory se proto musí pozornost obracet do jiných zemí. Kromě Ukrajiny přitom komora zmiňuje například Srbsko. Také pro tuto balkánskou zemi by mohl být do budoucna zaveden zrychlený režim zaměstnávání.

Srbsko je aktuálně pro český průmysl atraktivní z jednoho důvodu: vloni tam zkrachovala automobilka Zastava, která byla svého času největším podnikem v zemi. Podle prezidenta Hospodářské komory Vladimíra Dlouhého je díky tomu v zemi zhruba 30 tisíc kvalifikovaných zaměstnanců, kteří by v Česku mohli najít uplatnění.

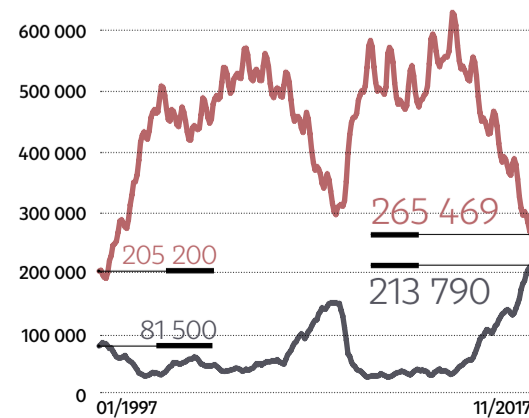
Podle pracovních agentur navíc Srbové mají zájem v Česku pracovat. „Z naší zkušenosti se v oblasti dělnických a operátorských pozic ve výrobě a logistice nejlépe daří zprostředkovat právě pracovníky ze Srbska,“ popisuje mluvčí per-

1,24 uchazeče

o práci připadalo v listopadu v Česku na jedno volné pracovní místo. To je historicky nejnižší číslo. Ještě před třemi lety přitom na jednu pozici připadalo devět lidí. Velmi nízká je i míra nezaměstnanosti, která klesla už na 3,5 procenta.

NEZAMĚŠTNANOST

■ uchazeči o zaměstnání ■ volná místa



Zdroj: MPSV

sonálně poradenské společnosti Randstad Alžběta Honsová.

Odbory se bojí levné práce

Proti hromadnému nabírání zaměstnanců z ciziny se staví odbory. „U pracovníků z Ukrajiny v Česku dochází ke spekulacím. V mnoha případech pracují ve špatných podmínkách a za minimální mzdy,“ varoval na Fóru Hospodářských novin předseda odborové centrály ČMKOS Josef Středula.

Podle něj odbory nestojí přímo proti zaměstnávání Ukrajinců, musí se však jednat o kvalifikované zaměstnance a nikoliv levnou pracovní sílu. „Česko bohužel v dnešní době kvalifikaci lidí z Ukrajiny nevyužívá, to se musí změnit,“ vysvětluje Středula.

Aby se současná situace, kdy firmám roste množství neobsazených pozic, zlepšila, je podle Špicara mimo jiné důležité, aby podniky investovaly do automatizace výroby. Díky tomu budou mít možnost řadu míst zcela zrušit a převést práci z člověka na stroje. Česko v tomto ohledu za zeměmi západní Evropy stále zaostává.

Investice do automatizace nejsou pro firmy ani za současného růstu ekonomiky snadné. Odboráři mají silnou pozici a žádají dvouciferný růst mezd. Firmy jsou pod tlakem i kvůli posilující koruně. Nejenže zlevňuje dovozy, ale firmám, které mají příjmy v eurech, také zvyšuje náklady na práci.

Inzerce

HN052932

Partneři Fóra Hospodářských novin s Radkem Špicarem a Josefem Středulou

Skupina ÚJV
TECHNOLOGIE | INOVACE | LIDÉ

SKUPINA ČEZ

SP SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

VSE VEŘEJNÁ SPRÁVA ČESKÉ REPUBLIKY

HOSPODÁŘSKÉ NOVINY